

КОДЕКС КОМАНДЫ ОШД

Кодекс команды ОШД — это набор простых правил, которые управляют внутренним поведением команды. Эти правила определяют отношение внутри детского коллектива. Они — дух и сердце коллектива. Кодекс — больше, чем правила. Это дисциплина внутри команды и готовность следовать этим правилам.

Каждый кодекс уникален. Предлагаем вам создать свой собственный кодекс внутри творческой группы.

Шаги создания кодекса:

1. Найдите подходящее время для создания кодекса. Необходимо заранее выделить на этот процесс время и настроить участников творческой группы.
2. Выясните, какие проблемы мешают работе внутри команды. Например, в процессе командной дискуссии участники перебивают друг друга.
3. Необходимо включить всех участников команды в процесс. Вы можете включить элементы групповой работы, например, при генерации идей разделить участников на команды. Или, как вариант, включить элементы голосования, чтобы можно было учесть мнение каждого члена команды.
4. Как только сформулировали правило (которое решает проблему, обозначенную выше), запишите его на доску или флипчарт, чтобы видеть все правила, которые были определены в процессе работы.
5. Будьте конкретны. Это должны быть правила, на основе которых возможно действовать. Избегайте расплывчатых высказываний.
6. Не впадайте в азарт, создавая кодекс, определите около 10 правил.
7. Оформите ваш кодекс и повесьте его на видное место (классный уголок), либо раздайте экземпляры всем участникам, либо опубликуйте в социальных сетях вашего коллектива.
8. Кодекс должен «работать», договоритесь с участниками, что, если кодекс нарушается — нужно обязательно сказать об этом. В хорошей команде участники следуют кодексу. Не стоит ругать ребят за нарушения, констатируйте факт нарушения кодекса и совместно ищите способы, как не повторять ошибки.

Примеры пунктов, которые могут быть включены в кодекс творческой группы:

1. Команда начинает действовать, когда каждый её член выполняет свои обязательства. Если ты несешь за что-то ответственность, то

необходимо обязательно выполнить свою задачу, а если не получается, то попросить помощи.

2. Мнение каждого имеет место быть. Необходимо уважительно относиться к мнению каждого члена команды. В случае если мнения расходятся, то необходимо прийти к компромиссу.
3. Помогай членам команды, если кому-то необходима помощь.
4. Давай высказаться каждому, не перебивай своего товарища.
5. И т. д.



институтвоспитания.рф



**КРАСНЫЙ КОНЬ |
ИНСТИТУТ ВОСПИТАНИЯ**